

Правительство Санкт-Петербурга
КОМИТЕТ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 1 ноября 2017 года N 478-р

Об утверждении Методических рекомендаций по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта
(с изменениями на 23 октября 2025 года)

Информация об изменяющих документах

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта":

1. Утвердить Методические рекомендации по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта (далее - Методические рекомендации).

2. Рекомендовать руководителям государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта (далее - учреждения):

2.1. Руководствоваться в работе Методическими рекомендациями, указанными в пункте 1 настоящего распоряжения.

2.2. Привести документы по оплате труда, в том числе тарификационные документы, в соответствие с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828 "О системе оплаты труда работников государственных

учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта" и Методическими рекомендациями.

2.3. Организовать работу по ознакомлению работников учреждений с системой оплаты труда.

3. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Председатель Комитета

П.А.Белов

**Приложение
к распоряжению Комитета
по физической культуре и спорту
от 1 ноября 2017 года N 478-р
(В редакции, введенной в действие
распоряжением Комитета по физической
культуре и спорту Санкт-Петербурга
от 31 августа 2023 года N 682-р. -
См. предыдущую редакцию)**

**Методические рекомендации по применению системы оплаты труда
работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области
физической культуры и спорта**

(с изменениями на 13 октября 2025 года)

1. Общие положения

1.1. Настоящие методические рекомендации по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта (далее - Методические рекомендации) подготовлены в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" (далее - Закон), постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта" (далее - Постановление) и носят организационно-распорядительный характер.

Методические рекомендации подготовлены с учетом:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 04.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации";

постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций";

приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";

приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 N 999 "Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для

спортивных сборных команд Российской Федерации" (далее - приказ Минспорта России N 999);

приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";

приказа Роструда от 11.11.2022 N 253 "Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства";

приказ Минпросвещения России от 27.07.2022 N 623 "Об утверждении Порядка признания лиц, переведенных на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющих квалификационные категории тренеров, лицами, имеющими квалификационные категории педагогических работников";

приказа Минспорта России от 03.08.2022 N 634 "Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки";

приказа Минспорта России от 03.08.2022 N 635 "Об утверждении особенностей организации образовательной деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта в отношении дополнительных образовательных программ спортивной подготовки";

профессиональных стандартов в области физической культуры и спорта.

1.2. Методические рекомендации применяются при определении размера заработной платы руководителей, специалистов и служащих, а также рабочих, занимающих должности (профессии) в государственных учреждениях Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта, структурных подразделениях организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (далее - учреждения).

1.3. Определение размеров и условий оплаты труда работников учреждений, для которых размеры и условия оплаты труда не предусмотрены Методическими рекомендациями, производится в порядке, установленном в соответствующих отраслях экономики Санкт-Петербурга.

1.4. Для целей Методических рекомендаций применяются следующие понятия и термины:

заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

базовая единица - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных организаций Санкт-Петербурга, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежащей ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских

цен);

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;

базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

должностной оклад - гарантированный минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящийся к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени при выполнении работы с определенными условиями труда;

фонд надбавок и доплат - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;

учреждения, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, - организации дополнительного образования со специальным наименованием "спортивная школа" (в том числе использующие в своем наименовании слова "олимпийский", "паралимпийский", "сурдлимпийский" или образованные на их основе слова и словосочетания), структурные подразделения учреждений, осуществляющие реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, центры спортивной подготовки, центры адаптивного спорта, находящиеся в ведении Комитета по физической культуре и спорту, Комитета по образованию, администраций районов Санкт-Петербурга (далее - ИОГВ), профессиональные образовательные организации, находящиеся в ведении Комитета по физической культуре и спорту (далее - Комитет);

отделения адаптивного спорта - отделения учреждений, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по спортивным дисциплинам адаптивного спорта.

Иные понятия, используемые в настоящих Методических рекомендациях, применяются в значениях, определенных действующим законодательством, в том числе [Трудовым кодексом Российской Федерации](#).

2. Схема расчета должностных окладов работников

2.1. Размер должностных окладов (должностных окладов с учетом коэффициента норматива оплаты труда), тарифных ставок работников учреждений определяется на основании сводного плана комплектования учреждения, плана комплектования, тарификационных списков по формам согласно [приложениям N 1, 2 к Методическим рекомендациям](#). Сводный план комплектования утверждается ИОГВ, в ведении которого находится учреждение.

2.2. Изменение размера должностного оклада (должностного оклада с учетом коэффициента норматива оплаты труда), тарифных ставок не допускается без внесения изменений в документы, указанные в абзаце 1 пункта 1.1 Методических рекомендаций.

2.3. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих учреждений осуществляется в соответствии со схемой расчета должностных окладов, установленной [Приложением N 1 к Постановлению](#), с учетом коэффициента норматива оплаты труда согласно [приложению N 3 к Методическим рекомендациям](#).

2.4. Распределение работников по категориям "руководитель", "специалист", "служащий", "рабочий" осуществляется в соответствии с [Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов](#) (далее - [ОКПДТР](#)), утвержденным [Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 N 367](#).

2.5. Размер должностного оклада (далее - ДО) руководителей, специалистов и служащих учреждений определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

2.6. Размер должностного оклада с учетом норматива оплаты труда руководителей, специалистов и служащих учреждений определяется путем суммирования должностного оклада и произведения базовой единицы на норматив оплаты труда за результативность.

2.7. Размер должностного оклада с учетом норматива оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров, инструкторов по спорту определяется путем суммирования произведения должностного оклада на коэффициент норматива оплаты труда за наполняемость и произведения базовой единицы на норматив оплаты труда за результативность.

2.8. Размер базового оклада (далее - БО) руководителей, специалистов и служащих учреждений равен произведению базовой единицы (далее - БЕ) на базовый коэффициент - коэффициент уровня образования (далее - K_o). K_o устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего учреждения в размере согласно [приложению N 4 к Методическим рекомендациям](#):

$$BO = BE \times K_o$$

2.9. Повышающие коэффициенты к БО руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются исходя из стажа работы (далее - коэффициент стажа работы), типа учреждения, особенностей деятельности учреждения, его специализированных отделений по видам спорта, а также отделений по олимпийским видам спорта (далее - коэффициент специфики работы), квалификации (далее - коэффициент квалификации), масштаба управления и сложности руководства учреждением (далее - коэффициент масштаба управления), должности, занимаемой работником в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления).

2.10. Для определения размера ДО руководителей учреждений применяются следующие повышающие коэффициенты к БО: коэффициенты специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления.

Для определения размера ДО специалистов и служащих учреждения применяются следующие повышающие коэффициенты к БО: коэффициенты стажа работы, специфики работы и квалификации.

Оплата труда педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования, среднего общего образования и дошкольного образования профессиональных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета, осуществляется в соответствии с постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, регулируемыми особенности оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, за исключением коэффициента специфики работы, размер которого устанавливается в соответствии с пунктом 2.2 [приложения N 1 к Постановлению](#) и [приложением N 6 к Методическим рекомендациям](#).

2.11. Коэффициент стажа работы (далее - Кст) устанавливается в соответствии с пунктом 2.1 [приложения N 1 к Постановлению](#) и [приложением N 5 к Методическим рекомендациям](#).

2.12. Коэффициент специфики (далее - Ксп) устанавливается в соответствии с пунктом 2.2 [приложения N 1 к Постановлению](#) и [приложением N 6 к Методическим рекомендациям](#), за исключением учреждений, подведомственных Комитету по образованию.

Размер Ксп работникам структурных подразделений, осуществляющих реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, учреждений, подведомственным Комитету по образованию, устанавливается в соответствии с [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256 "О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся"](#).

Размер Ксп работникам учреждений 5 типа устанавливается локальными актами с учетом мнения представительного органа работников в пределах диапазона установленных значений с учетом сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

2.13. Коэффициент квалификации (далее - Ккв) устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР по выбору работника в размере в соответствии с пунктом 2.3 [приложения N 1 к Постановлению](#) и [приложением N 7 к Методическим рекомендациям](#).

2.14. Коэффициент масштаба управления (далее - Кму) определяется в соответствии с пунктом 2.4 [приложения N 1 к Постановлению](#) и [приложением N 8 к Методическим рекомендациям](#).

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления учреждением, утверждаются ИОГВ не реже одного раза в четыре года и в обязательном порядке в случае изменения показателей, влияющих на размер Кму.

2.15. Коэффициент уровня управления (далее - Куу) и распределение должностей руководителей учреждений по уровням должностей определяются в соответствии с пунктом 2.5 [приложения N 1 к Постановлению](#).

Если наименование должности предусматривает двойной уровень управления, то Куу работнику устанавливается по наивысшему уровню.

Распределение руководителей по уровням должностей:

Уровень 1 - руководитель учреждения;

Уровень 2 - заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер, главный инженер;

Уровень 3 - иные должности руководителей (руководители структурных подразделений и их заместители).

(Абзац в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 9 октября 2024 года N 978-р.](#) - См. [предыдущую редакцию](#))

2.16. ДО специалистов и служащих учреждений рассчитывается по следующей формуле:

N п / п	ФИ О тренера-преподавателя, тренера, хореографа	Примечания		Эта подготовки, год обучения	Колличество обучающихся в группе	Количество часов (занятий)	Норматив оплаты труда за обучающегося		Норматив оплаты труда за 1 занятие/за 1 час		Объем нагрузки по тренеру-преподавателю, тренеру, хореографу		
		совместительство	Особенности (второй, ...)				Размер норматива оплаты	Ксу мм (гр. 6 гр. 8)	Норматив аттестации	Ксу мм (гр. 7 гр. 10)	Кс ум (гр. ...)	Вс (...)	Ставок (гр. 13 /18)

			объединение гр., бригадный метод)				трудо за одного обучающегося		трудо за час (занятие)		9 + гр. 1 2)	по гр. 7)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	1 2	1 3	14
	Вид спорта:												
	Иванов И.И.												
	Итого по виду спорта	х	х	х			х	х	х	х			
	Итого по учреждению	х	х	х			х	х	х	х			

Руководитель учреждения _____ (_____)
 (Подпись) (ФИО)

Заместитель руководителя учреждения _____ (_____)
 по спортивной работе (Подпись) (ФИО)

Сокращения, используемые в Таблице 4:

Ксумм - суммарное значение норматива оплаты труда.

Пояснения по заполнению Таблицы 4:

1. В данную таблицу вносятся сведения о занимающихся (обучающихся), отдельно на каждого тренера-преподавателя, работающего в учреждении.

2. В графе 2 указывается ФИО тренера-преподавателя.

3. В графе 3 указываются условия приема на работу: работа по совместительству.

4. В графе 4 указываются особенности работы тренера-преподавателя: второй тренер, объединение групп, использование бригадного метода.

5. В графе 5 указывается этап подготовки и год обучения, на который зачислены обучающиеся (например: УТ-4), по отделениям по видам спорта "Спорт лиц с поражением ОДА" и "Спорт слепых" этап подготовки необходимо дополнять указанием на функциональную группу, к которой относятся спортсмены.

6. В графе 6 указывается фактическое количество обучающихся на указанном этапе подготовки у тренера-преподавателя.

7. В графе 7 указывается количество часов занятий с группой (количество занятий).

8. В графе 8 указывается норматив оплаты труда за одного обучающегося.

9. В графе 9 указывается суммарное значение норматива оплаты труда, рассчитанное как произведение значений граф 6 и 8.

10. Графы 10-11 применяются для расчета норматива оплаты труда работников при применении расчета за 1 час занятия, когда работа тренера-преподавателя связана с подготовкой вратарей, со спортивными сборными командами Санкт-Петербурга, а также расчета норматива оплаты труда тренеров-преподавателей по хореографии, хореографов, тренеров групп физкультурно-оздоровительной (физкультурно-спортивной) направленности в соответствии с Таблицей 3, Таблицей 4 и примечаниями к Таблицам 1, 2, 3, 4 [Приложения N 3 к Методическим рекомендациям](#). При применении норматива за 1 занятие физкультурно-оздоровительной (физкультурно-спортивной) направленности количество часов в неделю умножается на 4.

(Пункт в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 29 ноября 2024 года N 1214-р](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

11. В графах 12-14 указывается суммарный объем нагрузки работника, а именно:

в графе 12 указывается суммарное значение норматива оплаты труда за все группы работника;

в графе 13 указывается суммарный объем нагрузки в часах за все группы работника, максимальное количество часов рабочего времени устанавливается в соответствии с трудовым законодательством;

в графе 14 справочно указывается количество ставок работника, рассчитанное как отношение графы 13 к норме часов работы за ставку заработной платы (для тренера-преподавателя - 18 часов, для тренера, хореографа - 24 часа).

12. В строке "вид спорта" указывается наименование вида спорта в соответствии с всероссийским реестром видов спорта, отделения по видам адаптивного спорта, а также по видам спорта, по которым федеральными стандартами спортивной подготовки определены различные показатели по

дисциплинам, необходимо дополнять указанием на дисциплину вида спорта.

13. В строке "Итого по виду спорта" указывается суммарное значение по отделению по виду спорта по графам: 6, 7, 12, 13, 14.

14. В строке "Итого по учреждению" указывается суммарное значение по всем отделениям учреждения по графам: 6, 7, 12, 13, 14. В случае если в учреждении одно отделение по виду спорта, то строка удаляется.

Примечания к Таблице 4:

1. Применение норматива оплаты труда за одного занимающегося, спортсмена, обучающегося (далее - занимающийся) для расчета заработной платы производится по фактическому количеству занимающихся в учебно-тренировочной группе в соответствии с наполняемостью, утвержденной федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта (далее - федеральные стандарты), базовыми требованиями.

(Абзац в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 29 ноября 2024 года N 1214-р.](#)
- См. [предыдущую редакцию](#))

Для расчета заработной платы устанавливается верхняя граница численности занимающихся в учебно-тренировочной группе, за которую применяется норматив оплаты труда за одного занимающегося (далее - верхняя граница численности):

в видах спорта 1-й группы:

на этапе начальной подготовки, базовом уровне подготовки спортивно-оздоровительного этапа - двукратное количество занимающихся, рассчитанное с учетом федеральных стандартов, базовых требований;

(Абзац в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 29 ноября 2024 года N 1214-р.](#)
- См. [предыдущую редакцию](#))

на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), продвинутом уровне подготовки спортивно-оздоровительного этапа - 10 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 12 человек (для занимающихся до двух лет);

(Абзац в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 29 ноября 2024 года N 1214-р.](#)
- См. [предыдущую редакцию](#))

на этапе совершенствования спортивного мастерства - 7 человек (для профессиональных образовательных организаций - 8 человек);

на этапе высшего спортивного мастерства - 6 человек (для профессиональных образовательных организаций - 7 человек);

в видах спорта 2-й группы:

на этапе начальной подготовки, базовом уровне подготовки спортивно-оздоровительного этапа - двукратное количество занимающихся, рассчитанное с учетом федеральных стандартов, базовых требований;

(Абзац в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 29 ноября 2024 года N 1214-р.](#)
- См. [предыдущую редакцию](#))

на других этапах - на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

Для видов адаптивного спорта численность занимающихся в учебно-тренировочной группе устанавливается в соответствии с федеральными стандартами, базовыми требованиями, [приказом Минспорта России от 03.08.2022 № 634](#) и Примечаниями к Таблицам 1, 2, 3 и 4 Приложения № 3 к Методическим рекомендациям.

(Абзац в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 29 ноября 2024 года N 1214-р.](#)
- См. [предыдущую редакцию](#))

Для расчета заработной платы по дисциплинам адаптивного спорта устанавливается верхняя граница численности:

на этапе начальной подготовки, базовом уровне подготовки спортивно-оздоровительного этапа и учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), продвинутом уровне подготовки спортивно-оздоровительного этапа - количество занимающихся, не превышающее наполняемость, утвержденную федеральными стандартами, базовыми требованиями более чем на два человека;

(Абзац в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 29 ноября 2024 года N 1214-р.](#)
- См. [предыдущую редакцию](#))

на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства - количество занимающихся, не превышающее наполняемость, утвержденную федеральными стандартами, более чем на три человека.

Для расчета заработной платы в случае объединения в одну учебно-тренировочную группу занимающихся с разных этапов и периодов этапов подготовки верхняя граница численности устанавливается по учебно-тренировочной группе, имеющей меньшее значение.

В случае если наполняемость, утвержденная федеральными стандартами, базовыми требованиями, превышает верхнюю границу численности, расчет заработной платы производится по фактическому количеству занимающихся в учебно-тренировочной группе, не превышающему наполняемость, утвержденную федеральными стандартами.

(Абзац в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 29 ноября 2024 года N 1214-р.](#)
- См. [предыдущую редакцию](#))

В случае если численность занимающихся в учебно-тренировочной группе соответствует [приказу Минспорта России от 03.08.2022 № 634](#), базовым требованиям, но превышает верхнюю границу численности, расчет заработной платы производится по фактическому количеству занимающихся в учебно-тренировочной группе, не превышающему верхней границы численности.

(Абзац в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 29 ноября 2024 года N 1214-р.](#)
- См. [предыдущую редакцию](#))

В случае если фактическое количество занимающихся в учебно-тренировочной группе меньше наполняемости, утвержденной федеральными стандартами, базовыми требованиями, численность занимающихся в учебно-тренировочной группе согласовывается с учредителем. При этом расчет заработной платы производится за фактическое количество занимающихся в учебно-тренировочной группе.

(Абзац в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 29 ноября 2024 года N 1214-р.](#)
- См. [предыдущую редакцию](#))

(Пункт в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 28 декабря 2023 года N 1105-р.](#)
- См. [предыдущую редакцию](#))

2. Одновременная работа с учебно-тренировочной группой нескольких специалистов допускается на этапах спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами, базовыми требованиями. При этом нагрузка дополнительных специалистов не может быть более половины нагрузки основного тренера-преподавателя. Оплата труда дополнительных специалистов может производиться по нормативу за одного занимающегося, не превышающему половины соответствующего норматива основного тренера-преподавателя.

(Абзац в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 29 ноября 2024 года N 1214-р.](#)
- См. [предыдущую редакцию](#))

При использовании бригадного метода с учебно-тренировочной группой может работать несколько тренеров-преподавателей и иных специалистов. При этом верхняя граница численности увеличивается в соотношении с количеством тренеров-преподавателей и иных специалистов, объединенных в бригаду. В плане комплектования норматив оплаты труда делится между тренерами-преподавателями в соответствии с коэффициентом трудового участия, установленным приказом учреждения для каждого тренера-преподавателя и иного специалиста, работающего в бригаде.

(Пункт в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 28 декабря 2023 года N 1105-р.](#)
- См. [предыдущую редакцию](#))

3. В случаях когда работа тренера-преподавателя связана с подготовкой вратарей, со спортивными сборными командами Санкт-Петербурга, с подготовкой занимающихся по хореографии, реализацией планов проведения занятий физкультурно-оздоровительной (физкультурно-спортивной) направленности в учреждениях 2-4 типов, расчет норматива оплаты труда тренеров-преподавателей по различным видам спорта, тренеров-преподавателей по хореографии, хореографов, осуществляется за фактически отработанные часы

без учета количества занимающихся в группе в соответствии с Таблицей 3 и примечаниями к Таблице 3 [Приложения N 3 к Методическим рекомендациям](#).

(Пункт в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 29 ноября 2024 года N 1214-р](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

4. Суммарное значение норматива оплаты труда на одного работника учреждения, осуществляющего реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта, не может превышать 2,6 Ксумм на 36 часов педагогической нагрузки (учебно-тренировочных занятий), на одного работника учреждения, осуществляющего проведение занятий физкультурно-оздоровительной (физкультурно-спортивной) направленности не может превышать 2,4 Ксумм в пределах одной ставки.

(Абзац в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 29 ноября 2024 года N 1214-р](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

При увеличении педагогической нагрузки допустимое суммарное значение норматива оплаты труда увеличивается пропорционально.

**Приложение N 2
к Методическим рекомендациям
по применению системы оплаты труда
работников государственных учреждений
Санкт-Петербурга в области физической
культуры и спорта**

Тарификационный список состоит из двух частей, вторая часть составляется на основании первой с учетом коэффициентов, приведенных в [приложениях N 1 и 4 к Методическим рекомендациям](#).

Примерная форма тарификационного списка

Таблица 1

Тарификационный список работников (часть										20	г.		
I) с													
(Наименование учреждения)													
N п / п	Т а б. N	ФИО (пол ност ью)	Наим енова ние долж ности (полн	Образование				Квалификацион ная категория			Уч ена я сте пе нь	Име ющ и- еся поч етн ые	Ст аж ра бо ты
				У р о- ве	На име - нов	N выд анн ого	Да та вы да	Ква лиф и- кац	Ср ок и де	Да та и но			

			остью)	нь о б ра - зо ва - н и я	а- ние уче бно го зав еде - ния	док уме нта об обра зова - нии	чи до ку- ме нт а об об раз о- ва ни и	ион ная кате гор ия	йс т- ви я	ме р пр ика за о пр исв о- ен ии, на им е- но ван ие уч ре ж- ден ия, пр исв о- ив ше го кат его - ри ю		зва ния, спо рти в- ные поч етн ые зва ния, вед омс т- вен ные зна ки отл ичи я в тру де, спо рти в- ные зва ния	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Таблица 2

Тарификационный список работников (часть
II) с

(Наименование учреждения)

п / п	N				коэф фици ент для рабо чих)		К с т	К с п	К к в	К к в	К к в	К к м	К у у	ко эф фици - ент то в		зан им аем ых ста вок			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Руководитель учреждения
Главный бухгалтер

/

/

Примечания:

1. В графе 10 указывается коэффициент за квалификационную категорию.
2. В графе 11 указывается коэффициент за ученую степень.

3. В графе 12 указывается один из коэффициентов по выбору работника за почетное звание Российской Федерации, СССР или почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР или ведомственный знак отличия в труде.

Приложение N 3

к Методическим рекомендациям

по применению системы оплаты труда

работников государственных учреждений

Санкт-Петербурга в области физической

культуры и спорта

Таблица 1

(В редакции, введенной в действие

[распоряжением Комитета по физической](#)

[культуре и спорту Санкт-Петербурга](#)

[от 29 ноября 2024 года N 1214-р. -](#)

[См. предыдущую редакцию\)](#)

Размер норматива оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта 1-3 типов за одного занимающегося (спортсмена, обучающегося) по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта на этапах подготовки

№ п/п	Этап подготовки	Период (уровень) подготовки	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), в долях от должностного оклада			
			Виды спорта 1-й группы		Виды спорта 2-й группы	
			Дополнительные	Дополнительные	Дополнительные	Дополнительные

			образовательные программы спортивной подготовки	общеразвивающие программы	образовательные программы спортивной подготовки	общеразвивающие программы
1	2	3	4	5	6	7
1	Спортивно-оздоровительный этап	Стартовый уровень	-	0,017	-	0,017
		Базовый уровень до года	-	0,03	-	0,03
		Базовый уровень свыше года	-	0,04	-	0,04
		Продвинутый уровень до двух лет	-	0,06	-	0,05
		Продвинутый уровень свыше двух лет	-	0,14	-	0,07
2	Этап начальной подготовки	До года	0,03	-	0,03	-
		Свыше года	0,04	-	0,04	-
3	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До двух лет	0,06	-	0,05	-
		Свыше двух лет	0,14	-	0,07	-
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	0,30	-	0,20	-
5	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,40	-	0,25	-

Таблица 2
(В редакции, введенной в действие
распоряжением Комитета по физической
культуре и спорту Санкт-Петербурга
от 29 ноября 2024 года N 1214-р. -
См. предыдущую редакцию)

**Размер норматива оплаты труда работников государственных учреждений
Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта 1 типа
(отделения адаптивного спорта) за одного занимающегося (спортсмена,
обучающегося) на этапах подготовки**

№ п / п	Этап подготов ки	Перио д (урове нь) подгот овки	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), в долях от должностного оклада					
			1-я функциональная группа спорта лиц с поражением ОДА и спортивные классы В1 и J1 спорта слепых		2-я функциональная группа спорта лиц с поражением ОДА и спортивные классы В2 и J2 спорта слепых		3-я функциональная группа спорта лиц с поражением ОДА, спортивный класс В3 спорта слепых, спорт глухих и спорт лиц с интеллектуальным и нарушениями	
			Дополн ительны е образов атель- ные програм мы спортив ной подгото вки	Дополн ительны е общераз вива- ющие програм мы	Дополн ительны е образов атель- ные програм мы спортив ной подгото вки	Дополн ительны е общераз вива- ющие програм мы	Дополн ительны е образов атель- ные програм мы спортив ной подгото вки	Дополн ительны е общераз вива- ющие програм мы
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Спортив но- оздорови тельный этап	Старт овый урове нь	-	0,017	-	0,017	-	0,017
		Базов ый урове	-	0,15	-	0,06	-	0,045

		нь до года						
		Базов ый урове нь свыше года	-	0,2	-	0,075	-	0,06
		Продв инуты й урове нь до двух лет	-	0,233	-	0,1	-	0,088
		Продв инуты й урове нь третий год	-	0,28	-	0,168	-	0,14
		Продв инуты й урове нь свыше трех лет	-	0,42	-	0,21	-	0,14
2	Этап начально й подготов ки	До года	0,15	-	0,06	-	0,045	-
		Свыш е года	0,2	-	0,075	-	0,06	-
3	Учебно- трениров очный этап (этап спортивн ой специали зации)	До двух лет	0,233	-	0,1	-	0,088	-
		Трети й год	0,28	-	0,168	-	0,14	-
		Свыш е трех лет	0,42	-	0,21	-	0,14	-

4	Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	0,7	-	0,467	-	0,35	-
		Свыше года	0,75	-	0,5	-	0,375	-
5	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,8	-	0,53	-	0,4	-

Таблица 3
(В редакции, введенной в действие распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 29 ноября 2024 года N 1214-р. - См. предыдущую редакцию)

Размер норматива оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта 2-4 типов за одно занятие

Одно занятие физкультурно-оздоровительной (физкультурно-спортивной) направленности продолжительностью один астрономический час с группой численностью 15 человек.

№ п/п	Наименование услуги (работы)	Размер норматива оплаты труда за проведение одного занятия физкультурно-оздоровительной (физкультурно-спортивной) направленности, в долях от должностного оклада	
		Виды спорта 1-й группы	Виды спорта 2-й группы
1	2	3	4
1	Реализация планов проведения занятий физкультурно-оздоровительной (физкультурно-спортивной) направленности в учреждениях 2 и 3 типов	0,01	0,01
2	Реализация планов проведения занятий физкультурно-оздоровительной (физкультурно-	0,009	0,009

	спортивной) направленности в учреждениях 4 типа		
--	---	--	--

Одно занятие физкультурно-оздоровительной (физкультурно-спортивной) направленности продолжительностью один астрономический час с группой численностью 15 человек.

Младшая возрастная группа - возрастная группа мальчиков и девочек, установленная в соответствии с правилами вида спорта (классификационными требованиями по виду спорта), имеющая нижнюю границу возраста с минимальным установленным значением среди всех возрастных групп мальчиков и девочек, либо единственная возрастная группа мальчиков и девочек в соответствующем виде спорта.

(Сноска дополнительно включена [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 23 октября 2025 года N 1160-р](#))

Таблица 10

Перечень физкультурно-спортивных организаций и команд Санкт-Петербурга, осуществляющих подготовку спортсменов для участия во Всероссийских официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Вид спорта	Название физкультурно-спортивной организации или команды
1.	Водное поло	ЖК "Диана"
2.	Водное поло	МК "Балтика"
3.	Баскетбол	БК "Зенит"
4.	Баскетбол	ЖБК "Спартак" Санкт-Петербург
5.	Волейбол	ВК "Зенит"
6.	Волейбол	НП "Санкт-Петербургский волейбольный клуб "Автомобилист"
7.	Волейбол	НП "Спортивный клуб "Капитан"
8.	Волейбол	ВК "Ленинградка-2"
9.	Гандбол	АНО "Гандбольный клуб "Нева" ("Зенит", "Зенит 2")
10.	Гандбол	ЖГК "Балтийская заря"
11.	Настольный теннис	"Борей"
12.	Настольный теннис	"Гидромет"
13.	Регби	"Нарвская Застава"
14.	Футбол	ФК "Динамо"
15.	Футбол	ФК "Зенит"
16.	Футбол	ФК "Зенит 2"
17.	Футбол	ФК "Зенит М"
18.	Футбол	ФК "Звезда"
19.	Футбол	ФК "Кристалл"
20.	Футбол	ЖФК "Зенит"
21.	Футбол (дисциплина - мини-футбол (футзал))	ЖФК "Кристалл"

22.	Футбол (дисциплина - мини-футбол (футзал))	ФК "Кристалл"
23.	Футбол (дисциплина - пляжный футбол)	ФК "Кристалл"
24.	Футбол (дисциплина - пляжный футбол)	ЖФК "Звезда"
25.	Хоккей	РОО "Хоккейный клуб СКА СПб"
26.	Хоккей	ХК СКА 1946
27.	Хоккей	ХК "Серебряные львы"
28.	Хоккей	СКА "Стрельна"
29.	Хоккей	ХК "Динамо"

Таблица 11

Перечень прочих официальных международных спортивных соревнований, за участие в которых применяется коэффициент результативности

№ п/п	Вид спорта	Наименование соревнований	Занятое место	Коэффициент результативности участия инструктора по спорту в подготовке спортсмена (команды) не менее двух лет на любых этапах подготовки
1.	Все виды спорта, по которым проводятся соревнования	Всемирные игры	1-6	До 0,10 (0,05)
2.	Все виды спорта, по которым проводятся соревнования	Юношеские олимпийские игры	1-6	До 0,10 (0,05)
3.	Все виды спорта, по которым проводятся соревнования	Всемирная Универсиада (Всемирные студенческие игры)	1-6	До 0,10 (0,05)
4.	Все виды спорта, по которым проводятся соревнования	Гран-при (мужчины, женщины)	1-6	До 0,10 (0,05)
		Гран-при (юниоры, юниорки)	1-6	До 0,10 (0,05)
5.	Все виды спорта, по которым проводятся соревнования	Европейские игры	1-6	До 0,10 (0,05)
6.	Все виды спорта, по которым проводятся соревнования	Европейский юношеский олимпийский	1-6	До 0,10 (0,05)

		фестиваль		
--	--	-----------	--	--

Таблица 12

Перечень Всероссийских официальных спортивных соревнований, за участие в которых применяется коэффициент результативности

N п/п	Вид спорта	Наименование соревнований	Занятое место	Коэффициент результативности участия инструктора по спорту не менее двух лет на любых этапах подготовки в спортивной подготовке спортсмена
1.	Все виды спорта, по которым проводятся соревнования	Кубок Президента Российской Федерации	1	До 0,05 (0,03)
2.	Все виды спорта, по которым проводятся соревнования	Всероссийская универсиада	1	До 0,05 (0,03)

Таблица 13

Примерный перечень неолимпийских дисциплин олимпийских видов спорта

N п/п	Вид спорта	Дисциплины
1	2	3
1.	Баскетбол	Мини-баскетбол
2.	Биатлон	Летние дисциплины
3.	Велосипедный спорт - трек	Гит с ходу, гит с места, гонка преследования, гонка с выбыванием, групповая гонка, гонка за лидером, многодневная гонка, омниум спринтерский, парная гонка, скретч-групповая гонка, тандем
4.	Велосипедный спорт - шоссе	Индивидуальная гонка на время в гору, командная гонка, многодневная гонка, парная гонка
5.	Велосипедный спорт - маунтинбайк	Гонка в гору, многодневная гонка, скоростной спуск, триал, велокросс, байкер-кросс 4X
6.	Велосипедный спорт - BMX	Дерт, парк, рампа, флэт
7.	Водное поло	мини водное поло, пляжное водное поло
8.	Гандбол	пляжный гандбол

9.	Горнолыжный спорт	Троеборье
10.	Гребля на байдарках и каноэ	К-1: дистанции 320 м, 320 м (круг), 2000 м, 5000 м, 10000 м, 20000 м, 42000 м; К-2: дистанции 5000 м, 10000 м, 20000 м, 42000 м; К-4 дистанция 200 м; кануполо: С-1: дистанции 320 м, 320 м (круг), 500 м, 2000 м, 5000 м, 10000 м, 20000 м, 42000 м; С-2: дистанции 200 м, 500 м, 5000 м, 10000 м, 20000 м, 42000 м; все дистанции С-4, Д-10, Д-20, фристайл на бурной воде: мужчины - К-1 дистанция 500 м; К-2 дистанция 500 м, К-4 дистанция 500 м; женщины: К-1 дистанция 1000 м, К-2 дистанция 200 м, К-2 дистанция 1000 м, К-4 дистанция 1000 м
11.	Гребной слалом	Женщины и мужчины: слалом С-2
12.	Гребной спорт	Академическая гребля: - одиночка (мужчины и женщины) - легкий вес, - двойка без рулевого (мужчины) - легкий вес, - двойка с рулевым (мужчины), - четверка с рулевым (мужчины), - четверка без рулевого (мужчины) - легкий вес, - четверка парная (мужчины и женщины) - легкий вес, - восьмерка (мужчины) - легкий вес. Народная гребля, прибрежная гребля, гребля-индор
13.	Дзюдо	Ката, ката-группа
14.	Керлинг	Микст
15.	Конный спорт	Вольтижировка, драйвинг, пробеги
16.	Конькобежный спорт	Многоборье, троеборье, эстафета
17.	Конькобежный спорт (дисциплина - шорт-трек)	Многоборье, троеборье
18.	Легкая атлетика	Бег 1 миля, бег на шоссе, эстафетный бег 4 x 800 м, эстафетный бег 4 x 1500 м, эстафетный бег 100 м + 200 м + 400 м + 800 м, барьерный бег: эстафета 4 x 100 м, барьерный бег 4 x 110 м, горный бег, кросс, метание гранаты, метание мяча; все дисциплины - круг 200 м; мужчины, женщины: бег 50 м, бег 60 м, бег 300 м, бег 600 м, бег 1000 м, бег 3000 м, эстафетный бег 4 x 200 м, барьерный бег 60 м, бег с

		препятствиями 1500 м, бег с препятствиями 2000 м, ходьба 3000 м, ходьба 5000 м, ходьба 10000 м, ходьба 35 км, 3-борье, 4-борье, 6-борье, 8-борье
19.	Лыжное двоеборье	Летние дисциплины Мужчины, женщины: HS 85-109, гонка 10 км: HS 85-109, гонка 5 км (спринт); HS 85-109, свыше 110, гонка 10 км
20.	Лыжные гонки	Летние дисциплины, лыжероллеры
21.	Парусный спорт	Класс - 29-й, класс - 49-й FX, класс - Европа, класс - Инглинг, класс - катамаран Торнадо, класс - Лазер-стандарт, класс - парусная доска Мистраль, класс - 420, класс - Дракон, класс - Зум 8, класс - Кадет, класс - командные гонки, класс - Крейсерская яхта 6,72 м, Крейсерская яхта свыше 6,72 м, класс - Летучий голландец, класс - Луч-мини, класс - Луч-радиал, класс - Луч, класс - М, класс - Накра 17-микст, класс - ОК-динги, класс - Оптимист, класс - Снайп, класс - Солдинг, класс - Микро, класс - парусная доска Техно, класс - парусная доска Фанборд, класс - парусная доска Формула, класс - Дальние плавания, класс - Зимний виндсерфинг, класс - Матчевые гонки, класс - Пластиковый ял; все дисциплины класс - кайтбординг, класс - сноукайтинг, класс - радиоуправляемая яхта, класс - буер; Мужчины - класс - Эллиот; женщины - класс - Звездный
22.	Плавание	Открытая вода по всем возрастным группам; мужчины, женщины: дисциплины бассейн 25 м
23.	Прыжки в воду	Мужчины, женщины: трамплин 1 м, трамплин 1 м синхронные прыжки, вышка (3 м, 5 м, 7,5 м), вышка (5 м, 7,5 м) - синхронные прыжки
24.	Прыжки на батуте	Акробатическая дорожка, двойной минитрамп, синхронные прыжки
25.	Прыжки на лыжах с трамплина	Летние дисциплины по всем возрастным группам
26.	Пулевая стрельба	ВП-11, ВП-11 а (м, ж), ВП-12, МВ-11 а, МВ-12, МВ-9 (ж, м), МП-10, МП-3, РП-5, РП-10, РП-С, МП-С, ВП-1, ВП-2, ПП-1, ПП-2, МВ-8, МВ-5 (м), ВП-4 (м), ПП-2 (м) все упражнения из автомата (АК), из пистолета Макарова (ПМ)
27.	Регби	Регби
28.	Синхронное плавание	Соло, комби, фигуры
29.	Современное пятиборье	Биатл., триатл.; мужчины, женщины четырехборье, троеборье, двоеборье
30.	Спортивная борьба	Грэпплинг, грэпплинг-ги, панкратион
31.	Стендовая стрельба	Спортинг, компакт-спортинг
32.	Стрельба из лука	Блочный лук
33.	Теннис	Смешанный парный разряд, пляжный теннис

34.	Триатлон	Триатлон-кросс, триатлон зимний, все дисциплины дуатлон, акватлон
35.	Тхэквондо (ВТФ)	ВТФ - пхумсэ, ГТФ, ИТФ
36.	Фехтование	Арт-фехтование
37.	Фигурное катание	Синхронное фигурное катание
38.	Фристайл	Парный могул
39.	Футбол	Мини-футбол, пляжный футбол

Примечания:

1. Коэффициент специфики устанавливается учреждением самостоятельно с учетом разрядов оплаты труда, условий работы, количества и качества затраченного труда, объема выделенного финансирования.

Коэффициент специфики устанавливается кладовщикам, работающим в Санкт-Петербургском государственном автономном учреждении "Дирекция по управлению спортивными сооружениями", Санкт-Петербургском государственном автономном учреждении "Центр подготовки спортивных сборных команд Санкт-Петербурга", государственном бюджетном учреждении "Санкт-Петербургский центр физической культуры и спорта.

(Пункт в редакции, введенной в действие [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 28 декабря 2023 года N 1105-р.](#) - См. [предыдущую редакцию](#))

2. Коэффициент специфики устанавливается для ремонтников плоскостных спортивных сооружений, занятых подготовкой и обслуживанием гребных дистанций; ремонтом лыжных и горнолыжных трасс; ремонтом санных и бобслейных трасс; подготовкой и обслуживанием велотреков; подготовкой и обслуживанием спортсооружений для конного спорта; подготовкой и обслуживанием тиров; подготовкой и обслуживанием стрельбищ и стрелковых площадок.

3. Коэффициент специфики устанавливается для слесарей-ремонтников, занятых ремонтом спортивного инвентаря, подготовкой и обслуживанием бассейнов, ремонтом спортивно-технологического оборудования, ремонтом лыжных трамплинов, ремонтом санных и бобслейных трасс, ремонтом велосипедов, подготовкой и осмотром велосипедов, обслуживанием и ремонтом мишенных установок, ремонтом стрелкового оружия, ремонтом лучного оружия; ремонтом и обслуживанием электронно-телеметрического оборудования, ремонтом и обслуживанием холодильного оборудования ледовых арен.

Таблица 3

Коэффициент квалификации рабочих

Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,40
	Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,40
	Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

Работникам учреждений, имеющим два и более почетных звания Российской Федерации, СССР, почетных спортивных звания Российской Федерации, СССР, ведомственных знака отличия в труде, коэффициент квалификации устанавливается исходя из одного почетного звания Российской Федерации, СССР, почетного спортивного звания Российской Федерации, СССР, ведомственного знака отличия в труде - по выбору работника.

Приложение N 10
к Методическим рекомендациям
по применению системы оплаты труда
работников государственных учреждений
Санкт-Петербурга в области физической
культуры и спорта

Примерный перечень наименований профессий
высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и
ответственных (особо ответственных) работах, оплата труда которых в
учреждениях может производиться исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной
сетки по оплате труда рабочих учреждений

N п/п	Наименование профессий	Диапазон разрядов в соответствии с ЕТКС	Тарифный разряд (разряды), дающий право на установление оплаты труда исходя из 7-го и 8-го разрядов ЕТКС
1	2	3	4
1	Аппаратчик химводоочистки	1-4	3-4
2	Водитель автомобиля	2-6	3-6
3	Водитель автомобиля (льдоуборочного комбайна)	2-6	2-6
4	Водитель мототранспортного средства	3	3
5	Заливщик катка	2-5	3-5
6	Коневод	3-6	4-6
7	Конюх	2-5	3-5
8	Кузнец ручнойковки	2-6	3-6
9	Матрос-спасатель	2	2
10	Машинист (кочегар) котельной	2-5	4-5
11	Машинист насосных установок	2-6	5-6
12	Механик по обслуживанию звуковой техники	2-3	3
13	Монтажник	2	2
14	Моторист (машинист)	2-6	4-6
15	Наладчик технологического оборудования	2-6	2-6
16	Оператор котельной	1-4	4

17	Пошивщик шорно-седельных изделий	2	2
18	Приготовитель кормов	1-4	3-4
19	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	3-4	3-4
20	Ремонтировщик спортивного оружия	1-6	2-6
21	Слесарь-судоремонтник	2-6	3-6
22	Слесарь по контрольно-измерительным приборам	1-6	3-6
23	Слесарь по ремонту автомобилей	2-8	4-8
24	Слесарь-ремонтник	2-8	4-8
25	Слесарь-сантехник	2-6	5-6
26	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2-6	4-6
27	Столяр	2-6	4-6
28	Судоводитель	3	3
29	Тракторист	2-6	4-6
30	Тракторист (обслуживающий ратраки)	2-6	2-6
31	Тренер лошадей	6	6
32	Часовщик по ремонту часов	3-6	4-6
33	Электрогазосварщик	1-6	3-6
34	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2-6	4-6

Приложение N 11
к Методическим рекомендациям
по применению системы оплаты труда
работников государственных учреждений
Санкт-Петербурга в области физической
культуры и спорта
(В редакции, введенной в действие
распоряжением Комитета по физической
культуре и спорту Санкт-Петербурга
от 29 ноября 2024 года N 1214-р. -
См. предыдущую редакцию)

Порядок формирования фонда надбавок и доплат

(с изменениями на 28 февраля 2025 года)

Учреждение самостоятельно определяет виды и размер выплат компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников учреждения. Порядок и условия их применения в пределах средств, направленных на оплату труда, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права, с учетом того, что квалификация работников учреждения, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы (за исключением руководителей и рабочих) учтены в размерах должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждений, за исключением денежных выплат к должностным окладам медицинских работников, выплат молодым специалистам, размер которых определяется в соответствии с [Приложениями 3 и 4 к Закону Санкт-Петербурга "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" от 05.10.2005 № 531-74](#) (далее - Закон), Приложениями № 6 и 7 к Постановлению.

Размер денежных выплат к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений, оказывающих амбулаторную медицинскую помощь (далее - выплаты медицинским работникам), указанный в Приложении 3 к Закону и таблице Приложения № 6 к Постановлению, соответствует выполнению работы на одну ставку.

Выплаты медицинским работникам устанавливаются всем медицинским работникам, работающим в учреждении, в том числе трудоустроенным по совместительству, пропорционально отработанному времени и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2013.

Молодым специалистам - работникам учреждений, за исключением руководителей, устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу), если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в учреждениях по специальности (направлению подготовки) не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

состоят в трудовых отношениях с учреждением, являющимся их основным местом работы.

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу.

В случае если работник приступил к работе в государственном учреждении Санкт-Петербурга по специальности ранее получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования, ежемесячная выплата устанавливается с момента получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования до срока достижения работником стажа

двух лет.

В случае увольнения молодого специалиста из учреждения после получения права на выплаты молодым специалистам и его трудоустройства в иное государственное учреждение Санкт-Петербурга по специальности (направлению подготовки) право на получение выплаты молодым специалистам сохраняется за ним до истечения 24 месяцев с даты его первоначального трудоустройства в государственное учреждение Санкт-Петербурга по специальности (направлению подготовки).

Инструкторам по спорту - работникам центров физической культуры, спорта и здоровья районов Санкт-Петербурга, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, проводящих государственную политику Санкт-Петербурга и осуществляющих государственное управление на территории района Санкт-Петербурга, устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу), если отвечают одновременно следующим требованиям:

имеют документ установленного образца о высшем профессиональном образовании в области физической культуры и спорта или о среднем профессиональном образовании в области физической культуры и спорта;

осуществляют физкультурно-оздоровительную деятельность по месту жительства (далее - инструкторы по спорту).

Выплаты инструкторам по спорту рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

К доплатам и надбавкам компенсационного характера относятся доплаты и надбавки за работу в условиях, отличающихся от нормальных, в том числе при выполнении работ:

- в ночное время;
- в выходные и нерабочие праздничные дни;
- совмещение профессий или должностей, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением;
- денежная выплата медицинским работникам;
- работникам учреждений за выполнение дополнительных обязанностей по наставничеству;

(Абзац дополнительно включен [распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга от 28 февраля 2025 года N 199-р](#))

- педагогическим работникам учреждений могут устанавливаться доплаты за выполнение дополнительных обязанностей (проверка тетрадей, классное руководство, заведование кабинетом и др.).

Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда. Размеры доплат не могут быть ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются ИОГВ.

Редакция документа с учетом
изменений и дополнений подготовлена
АО "Кодекс"