

Правительство Санкт – Петербурга
Комитет по физической культуре и спорту
Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
спортивная школа олимпийского резерва
«ШКОЛА ВЫСШЕГО СПОРТИВНОГО МАСТЕРСТВА
ПО ВОДНЫМ ВИДАМ СПОРТА имени Ю. С. ТЮКАЛОВА»
197022 г. Санкт-Петербург наб. рек. Карповки д.19 лит. А пом.8Н, (ИНН 7813008658) тел. 8-921-774-71-62

ПРИКАЗ

от 19.04.2023

№- 138од

**Об утверждении Положения об обучении
по охране труда и проверке знаний требований
охраны труда в СПб ГБУ СШОР «ШВСМ по ВВС им. Ю.С. Тюкалова»**

В соответствии со статьями 212, 225 ТК РФ, Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Положение об обучении по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в СПб ГБУ СШОР «ШВСМ по ВВС им. Ю.С. Тюкалова» (далее - Положение).
2. Специалисту по охране труда Насекиной С.В. ознакомить руководителей структурных подразделений под подпись.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника отдела кадрового обеспечения и охраны труда Корниенко Н.В.

Директор

О.Е.Часовникова

Правительство Санкт – Петербурга
Комитет по физической культуре и спорту
Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
спортивная школа олимпийского резерва

**«ШКОЛА ВЫСШЕГО СПОРТИВНОГО МАСТЕРСТВА
ПО ВОДНЫМ ВИДАМ СПОРТА имени Ю. С. ТЮКАЛОВА»**

197022 г. Санкт-Петербург наб. рек. Карповки д.19 лит. А пом.8Н. (ИНН 7813008658) тел. 8-921-774-71-62

УТВЕРЖДАЮ
**Директор СПб ГБУ СШОР
«ШВСМ по ВВС им. Ю.С. Тюкарова»**



Часовникова О.Е.
07 2023 г.

Введено в действие Приказом
от 19.04.2023 № 138-од

**ПОЛОЖЕНИЕ
об обучении по охране труда и проверке знаний требований охраны труда
работников СПб ГБУ СШОР «ШВСМ по ВВС им. Ю.С. Тюкарова»**

1. Общие положения

1.1. В целях реализации требований Трудового кодекса РФ, постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», вступившего в силу с 1.09.2022, обучение по охране труда в СПб ГБУ СШОР «ШВСМ по ВВС им. Ю.С. Тюкарова» (далее – Учреждение) осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте;
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

1.2. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

1.3. При переводе работника на другую должность, а также при изменении наименования рабочего места или структурного подразделения, прошедшего необходимое обучение по охране труда, в соответствии с настоящим Положением об обучении по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

1.4. Руководители структурных подразделений Учреждения осуществляют контроль своевременности обучения и проверки знаний работников по вопросам охраны труда.

2. Порядок обучения по охране труда

2.1. Все работники Учреждения должны проходить инструктажи по охране труда.

2.2. В Учреждении предусматриваются следующие виды инструктажей по охране труда:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- внеплановый инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- целевой инструктаж по охране труда.

2.3. **Вводный инструктаж по охране труда** проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности Учреждения (работники, командированные в Учреждение, лица, проходящие производственную практику).

2.4. Вводный инструктаж по охране труда проводится по Программе вводного инструктажа, утвержденной приказом от **30.12.2022 № 239-ОД**.

Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда.

Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников Учреждения до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих в Учреждении производственную практику.

Допускается освобождение отдельных категорий работников Учреждения от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые для нужд Учреждения, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.

Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда утвержден приказом директора Учреждения от **14.07.2023 № 133-ОД**.

2.5. Повторный инструктаж по охране труда проводится **не реже одного раза в 6 месяцев**.

2.6. Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

2.7. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

2.8. **Внеплановый инструктаж по охране труда** проводится для работников Учреждения в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением руководителя структурного подразделения.

При нарушении работниками требований охраны труда, внеплановый инструктаж должен быть проведен в течение семи календарных дней со дня выявления нарушения.

2.9. Внеплановый инструктаж проводится непосредственным руководителем индивидуально с каждым работником или с группой работников одной профессии. Объем и содержание внепланового инструктажа определяется непосредственным руководителем работ в каждом конкретном случае, в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

2.10. Проведение внепланового инструктажа по вопросам охраны труда регистрируется в журнале инструктажей на рабочем месте с указанием основания (причины)

его проведения.

2.11. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем руководителя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе, вне участка погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) при проведении в Учреждении массовых мероприятий.

2.12. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ

по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

2.13. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям) и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда.

2.14. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

2.15. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее – стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

2.16. Перечень профессий и должностей работников Учреждения, которым необходимо прохождение стажировки на рабочем месте, а также порядок прохождения стажировки, утвержден приказом директора Учреждения от 11.05.2023 № 080-ОД.

3. Обучение по оказанию первой помощи

3.1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях, других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

3.2. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

а) работники, на которых приказом директора Учреждения возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

б) работники рабочих профессий;

в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

е) члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи, специалисты по охране труда, а также члены комиссии по охране труда.

3.3. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда в Учреждении, так и в виде самостоятельного процесса обучения. В первом случае темы оказания первой

помощи пострадавшим должны быть включены в программы обучения требованиям охраны труда, во втором случае должны быть разработаны отдельные программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

3.4. Председатель, заместитель председателя и члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалисты по охране труда, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

3.5. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится специалистами, имеющими подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и, прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

3.6. Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов.

3.7. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Вновь принимаемые работники в Учреждение, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

3.8. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим **проводится не реже одного раза в 3 года.**

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

4. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

4.1. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) подлежат работники Учреждения, использующие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

4.2. Руководитель структурного подразделение утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

4.3. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, непосредственный руководитель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

4.4. Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение

методам их применения. В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.

4.5. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится отдельно в виде самостоятельного процесса обучения. В данном случае разрабатываются отдельные программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

4.6. Председатель, заместитель председателя и члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комиссии по охране труда проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации, оказывающей услуги по обучению работников вопросам охраны труда.

4.7. Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

4.8. Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также отдела по охране труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

4.9. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам

использования (применения) средств индивидуальной защиты в установленном настоящим положением порядке.

5. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

5.1. Обучение требованиям охраны труда проводится в Учреждении и организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

5.2. В организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, проходят обучение следующие руководители и специалисты Учреждения:

- директор;
- заместители директора;
- руководители структурных подразделений;
- начальники отделов, секторов;
- специалист по охране труда;
- члены комиссии по охране труда;
- члены комиссии по проверке знания требований ОТ;

5.3. Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

5.4. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительность не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

5.5. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. В случае, если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов. Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по указанным темам в соответствии с настоящим Положением.

5.6. Программы обучения требованиям охраны труда, указанные в подпунктах «б» и «в» пункта 5.4. настоящего положения, должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности подразделения, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

5.7. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

- а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также отдела охраны труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

5.8. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

- а) Директор, заместители директора, по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «а» пункта 5.4. настоящего положения;
- б) руководители структурных подразделений Учреждения - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 5.4.;
- в) работники Учреждения отнесенные к категории специалисты, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 5.4.;
- г) специалисты по охране труда - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 5.4.;
- д) работники рабочих профессий - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 5.4.;
- е) члены комиссии по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 5.4., а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знаний требований охраны труда и инструктаж по охране труда, и обучение требованиям охраны труда;
- ж) члены комиссии по охране труда - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 5.4.

5.9. Обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «в» пункта 5.4., подлежат

работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности.

Перечень работ повышенной опасности устанавливается руководителем подразделения с учетом специфики его деятельности.

5.10. В случае если работник, является членом комиссии по охране труда и, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей, прошел обучение по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 5.4. повторное обучение не требуется.

5.11. Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 5.4., проводится с периодичностью **не реже одного раза в 3 года**.

5.12. Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпункте «в» пункта 5.4., устанавливаются - **не реже одного раза в год**.

5.13. Вновь принимаемые на работу, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в срок не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

5.14. В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

5.15. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

5.16. Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда оформляются в соответствии с требованиями настоящего положения.

5.17. Проверка знаний требований охраны труда работников в Учреждении является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

5.18. Допуск к самостоятельной работе при приеме на работу или при переводе на другую работу осуществляется при выполнении для работника следующих требований:

- прошел обязательный предварительный медицинский осмотр и признан годным к выполнению работ;
- прошел вводный инструктаж по ОТ и обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- прошел первичный инструктаж на рабочем месте;
- ознакомлен с инструкциями по ОТ, картами СОУТ, должностной инструкцией;
- прошел обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, стажировку на рабочем месте, обучение и проверку знаний требований ОТ;

6. Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

6.1. Учреждение, проводящее обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должно иметь:

а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с требованиями данного положения.

6.2. Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знаний требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знаний требований охраны труда в полном объеме.

7. Заключительные положения

7.1. Ответственность за организацию и своевременность обучения, за качество обучения по охране труда и выполнение утвержденных программ по охране труда несет руководитель Учреждения в порядке, установленном законодательством РФ.

7.2. Контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников организации осуществляется специалистом по охране труда.

Специалист по охране труда *Насекина* С.В. Насекина

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела кадрового обеспечения и охраны труда

Корниенко Н.В. Корниенко

Лист ознакомления с Положением об обучении по охране труда и проверке знаний требований охраны труда, утвержденного приказом СПб ГБУ СПОР «ШВСМ по ВВС им. Ю.С. Тюкарова» от № ознакомлены:

№ п/п	Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
1	Заместитель директора по АХД	Калинин Сергей Станиславович		
2	Заместитель директора по спортивной работе	Ткачук Юлия Ивановна		
3	Главный инженер	Жарков Александр Викторович		
4	Начальник спортивного отдела	Титаренко Ольга Валентиновна		
5	Начальник медицинского отдела-врач по спортивной медицине	Бельская Юлия Владимировна		
6	Начальник бухгалтерского учета и отчетности	Мандрыка Галина Юрьевна		
7	Начальник отдела закупок и планирования	Абакумова Вероника Юрьевна		
8	Начальник кадрового обеспечения и охраны труда	Корниенко Наталья Васильевна		
9	Начальник юридического сектора	Косинова Ольга Александровна		
10	Начальник административно-хозяйственного отдела	Гончарова Светлана Владимировна		
11	Начальник отдела водного транспорта и ремонта спортивного оборудования	Сидоров Евгений Александрович		
12	Начальник сектора по информационно-аналитической работе	Медведев Сергей Леонидович		